



Kultur- och fritidsförvaltningen

Dnr KFN 2025/038

Till kultur- och fritidsnämnden

## **Organisationsutveckling kultur- och fritid**

### **Förslag till beslut**

Kultur- och fritidsnämndens arbetsutskott föreslår kultur- och fritidsnämnden att godkänna informationen.

### **Sammanfattning av ärendet**

Kultur- och fritidsförvaltningen har under ett par års tid arbetat kring mål och kvalité med fokus på tvärsektoriell samverkan och tillvaratagande av de interna resurser, personella och finansiella och hur dessa kan tas vara på bästa möjliga sätt.

Som ett exempel är att tillsätta en chef för både kulturskolan och öppna fritidsverksamheten samt äldre samordnarfunktionen som en ny verksamhetsform.

### **Ärende**

#### **1. Bakgrund**

Kultur- och fritidsförvaltningen har under ett par års tid arbetat kring mål och kvalité med fokus på tvärsektoriell samverkan och tillvaratagande av de interna resurser, personella och finansiella och hur dessa kan tas vara på bästa möjliga sätt.

Som ett exempel är att tillsätta en chef för både kulturskolan och öppna fritidsverksamheten samt äldre samordnarfunktionen som en ny verksamhetsform.

Grunden bygger på verksamhets ledardeklaration och med bilden att kultur- och fritid avspeglar sig inom kommunens alla områden som en del i samhället och når alla oavsett ålder, etnicitet eller behov. Genom det fria valet och att inte vara allt för lagstyrda blir kultur- och fritid en bro mellan kommunen och samhällets invånare.

#### **2. Ekonomiska konsekvenser**

Samverkan och översikt kring nyttjande av interna resurser, personella som finansiella ger positiva ekonomiska effekter för nämndens budget och måluppföljning.

#### **3. Samråd**

Dialog kring samverkan och utvecklande av interna som externa resurserna sker löpande.

#### **4. Politiska mål och hållbarhetsperspektiv**

Grunden bygger på nämndens antagna ledardeklaration och med bilden att kultur- och fritid avspeglar sig inom kommunens alla områden som en del i samhället och når alla oavsett ålder, etnicitet eller behov. Genom det fria valet och att inte vara allt för lagstyrda blir kultur-



och fritid en bro mellan kommunen och samhällets invånare.

5. Verkställighet, uppföljning och utvärdering

Organisationsutvecklingen på kultur- och fritid är en ständigt pågående process. Mycket har gjorts men det finns en målbild och utvecklingspotential som förvaltningen strävar efter som går hand i hand med kommunledningsgruppens uppdrag om att effektivisera kommunens verksamheter och skapa en tvärsektoriell samverkan för att bl.a. skapa vinster utifrån de interna resurser som finns.

Uppföljning sker kontinuerligt i samband med tertialuppföljning och utvärdering i samband med årsredovisning.

6. Förvaltningens helhetsbedömning

Som en del i ärendets form föreslår förvaltningen att kultur- och fritidsnämnden godkänner informationen.

7. Handlingar

Kultur- och fritidsförvaltningens tjänsteskrivelse 2025-04-29

**Beslutet ska skickas till**

**Handläggare**

David Norrfjärd förvaltningschef kultur- och fritid